



BUILDING
FUTURE
Leaders

Pasa la propuesta del paquete de bono de \$115 millones

Los votantes de WSISD aprobaron la Propuesta A de la elección del bono de WSISD el 7 de mayo, con 56% de 2,352 votos. Gracias a las familias y a los ciudadanos que se tomaron el tiempo para votar en esta elección. El paquete de bono de \$115 millones de dólares ayudará con el futuro aumento en la matriculación e incluye mejoras en todas las escuelas e instalaciones de WSISD.

El distrito contrató a la Compañía Buford-Thompson, LTD para que manejen y supervisen los proyectos de construcción en la preparatoria Brewer High School, la secundaria Brewer Middle School y la Academia de Educación Prescolar West. El proceso de licitación o concurso para los proyectos será llevado a cabo en los siguientes seis meses. Se dará una estimación de tiempo para todos los proyectos incluidos en el bono 2022 durante el siguiente boletín informativo.

Los miembros del consejo educativo aprueban el más grande aumento de salario en la historia del distrito

En noviembre, los votantes aprobaron la propuesta B de la elección de ratificación de los impuestos bajo aprobación de los votantes de WSISD (VATRE) para tener salarios competitivos para atraer y retener empleados de alta calidad. Los miembros del consejo educativo aprobaron el aumento de salario más grande en la historia de WSISD el 20 de junio.



Aumentos salariales del personal de WSISD

El aumento de \$4.4 millones de dólares ayudará con el aumento de salario de \$4,400 además del aumento anual de siempre para los maestros y bibliotecarios. Todos los demás empleados de WSISD recibirán un aumento del 8% del promedio de los salarios correspondientes

El consejo educativo también aprobó \$1 millón de dólares para la enmienda del presupuesto el 16 de mayo para dar un ajuste a los salarios. Todas las personas empleadas por WSISD durante el último día de clases recibirán un 2% del promedio de los salarios correspondientes (\$1,200 para los maestros) durante el pago de junio.

WSISD aumentará consejeros y currículum en el aprendizaje socioemocional

La propuesta B también permitió que WSISD pueda contratar por primera vez en el distrito un director de consejería así como un consejero adicional en la secundaria y preparatoria Brewer High y Brewer Middle así como dos servidores sociales de la comunidad que ayudarán en esas escuelas. WSISD implementará el currículum de "7 Mindsets" (7 maneras de pensar) desde kindergarten hasta el 12avo grado. Este programa enseña la mentalidad de crecimiento, resiliencia, empatía, desarrollo de relaciones positivas, toma de decisiones responsables y más para apoyar a los estudiantes en su bienestar mental, social y en su éxito académico.

Los estudiantes usarán una aplicación llamada "Rhithm" para que pongan diariamente cómo se sienten. Si está cansado, la aplicación le dará al estudiante un minuto de actividad muscular. Si indica un conflicto con otro estudiante, le dará un ejercicio para calmarse o le notificará a un empleado para que

pueda intervenir y ayude a buscar la resolución del conflicto.

"Rhithm hace posible que los educadores vean patrones conectados con el comportamiento de los estudiantes que puedan afectar el aprendizaje" dice Paschall. "Se pueden abordar las necesidades de los estudiantes rápidamente además de proveer habilidades al momento de necesitarlas para autoregularse y alcanzar un aprendizaje óptimo".

